РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДУБРОВСКИЙ РАЙОН

Рябчинский сельский Совет народных депутатов

Р Е Ш Е Н И Е

От 19.09. 2019 г. № \_11\_\_

«Об утверждении Положения

об оплате труда муниципальных служащих

Рябчинской сельской администрации,

выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе муниципального

образования «Рябчинское сельское поселение»

Руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Брянской области от 16.11.2007 г. №156-З «О муниципальной службе в Брянской области», Уставом муниципального образования «Рябчинское сельское поселение»

Рябчинский сельский Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих Рябчинской сельской администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования «Рябчинское сельское поселения»
2. Признать утратившим силу Решение Рябчинского сельского Совета народных депутатов от 16.11.2009 г. №15 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих Рябчинской сельской администрации, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (с учетом изменений и дополнений к нему).
3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, осуществлять за счет средств бюджета муниципального образования «Рябчинское сельское поселение».
4. Решение вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2019 года.

Глава Рябчинского сельского поселенияВ.Н.Григорьева

Приложение к Решению

Рябчинского сельского Совета

народных депутатов № 11 от 19.09.2019 г.

**Положение**

**об оплате труда муниципальных служащих Рябчинской сельской администрации,**

**выборных должностных лиц местного самоуправления,**

**осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования «Рябчинское сельское поселение»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий в органах местного самоуправления муниципального образования «Рябчинское сельское поселение»

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования «Рябчинское сельское поселение», виды выплат, доплат и надбавок стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований.

1.3. Положение имеет целью усиление материальной заинтересованности муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, повышение ответственности на закрепленном участке работы, совершенствование их профессионального мастерства для достижения успехов в работе и стимулирования их возрастания.

1.4. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов производится в соответствии с решением Рябчинского сельского Совета народных депутатов о бюджете муниципального образования на соответствующий год.

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

2.1 Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее –дополнительные выплаты).

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

в) ежемесячное денежное поощрение;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

2.2. Должностные оклады выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячные дополнительные выплаты.

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере от 150 до 200 процентов месячного должностного оклада.

2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет:

* от 1 года до 5 лет - 10%;
* от 5 до 10 лет - 15%;
* от 10 до 15 лет - 20%;
* свыше 15 лет - 30%.

2.3.3. Ежемесячное денежное поощрение:

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до 200 процентов месячного должностного оклада.

2.4. Иные дополнительные выплаты.

К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда;

в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда.

Ежемесячные дополнительные выплаты в органах местного самоуправления устанавливаются на срок действия трудового договора или пребывания в конкретной должности.

Порядок и условия иных дополнительных выплат

* + 1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться одновременно всем работникам органа местного самоуправления или отдельным работникам в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется, исходя из результатов деятельности, и максимальными размерами не ограничивается.

2.4.2 Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании заявления работника.

Работникам, принятым на работу и (или) уволившимся в течение текущего года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

**3. Порядок формирования фонда оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 24 должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

в) ежемесячное денежное поощрение – в размере 20 должностных окладов;

г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2,5 должностных окладов;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 должностного оклада;

ж) материальная помощь – в размере 1 должностного оклада.

3.2. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) оклада за классный чин – в размере 4 должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по группам должностей:

старшая должность - в размере 10,8 должностных окладов;

г) ежемесячное денежное поощрение – в размере 12 должностных окладов;

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2,5 должностных окладов;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1,5 должностного оклада;

ж) материальная помощь – в размере 2 должностного оклада.

4. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления и муниципальных служащих формируется за счет средств, предусмотренных подпунктом 3.1.-3.2 пункта 3. Формирование фонда оплаты осуществляется на этапах планирования и исполнения бюджета.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

муниципальных служащих,

выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе,

муниципального образования

«Рябчинское сельское поселение»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов в органах

местного самоуправления муниципального образования

«Рябчинское сельское поселение»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей |
| **Выборные должности** |  |
| Глава поселения | 5790 |
| **Должности муниципальной службы** |  |
| *1. Старшие должности* |  |
| Ведущий специалист | 4944 |